

anders sein ist normal



Kompetenzprofilerstellung bei migrare: Stand, Herausforderungen, Zukunftsaussichten

Nermina Imamovic
migrare – Zentrum für MigrantInnen OÖ
AST Oberösterreich und Salzburg

Wien, 05.10.2016

migrare - mehrsprachige Angebote im interkulturellen Kontext seit 1985

Beratungszentrum:

- Arbeitsmarktbezogene Beratung
- Rechts- und Sozialberatung
- Psychosoziale Beratung

Kompetenzzentrum

- Kompetenzprofil nach CH-Q
- Berufsorientierung
- Bildungsberatung (esf Projekt)
- Competence Kaleidoscope Erasmus+
- CheckIn@work
- AST OÖ & AST Salzburg

Projektzentrum:

- Inklusionsfördernde Projekte (Frauenprojekt migra, etc.)
- Inklusionsfördernde Bildungsangebote (WS, Seminare, Tagungen, etc.)

In der Kompetenzlandschaft in Österreich gibt es folgende Angebote:

Kompaz, Quali-Fair, Join in a Job!, Kompetenzberatung
Kärnten, Du kannst was!, IBAK Identifizierung, Bewertung
und Anerkennung informell erworbener Kompetenzen,
Kompetenz+Beratung, eProfilPASS, Europass,
Kompetenznachweis International, Anerkennung von
Familienkompetenzen, Kompetenznachweis Kultur,
Kompetenzprofilerstellung nach CH-Q, etc.

Kompetenzprofilerstellung nach CH-Q seit 2008 bei migrare



Wenn Personen...

**sich beruflich
verändern
möchten?**

**sich selbst besser
kennenlernen
möchten?**

**eine neue
Herausforderung
suchen?**

**mehr über ihre
Fähigkeiten
erfahren wollen?**

**in den letzten Jobs
Ihre Fähigkeiten
kaum einsetzen
konnten?**



CH-Q ... Chance Qualifikation

Was ist CH-Q?

Dieser Kurs unterstützt Personen...

- beim Entdecken ihrer Stärken.
- dabei, noch verborgene Fähigkeiten zu entdecken.
- beim Erstellen des persönlichen Kompetenzprofils (das ist eine Zusammenfassung der wichtigsten Kompetenzen).
- beim Entwickeln neuer beruflicher Ziele.
- bei der Verwirklichung dieser Ziele.

ZUSAMMENFASSUNG DER KERNKOMPETENZEN

Frau XY

hat im Rahmen des Angebotes **Kompetenzenprofil nach CH-Q** ein umfassendes persönliches Kompetenzprofil erarbeitet, das ihre fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Kompetenzen erfasst.

ERGEBNISSE:

Lern- und Entwicklungsfähigkeit

Dass Frau XY lernfähig ist, wird auch beim Lesen ihres Lebenslaufs deutlich, der ihre vielseitige Persönlichkeit widerspiegelt. Ihre Erfahrungen reichen von der Behindertenbetreuung über Verkaufstätigkeiten bis hin zur Einrichtungsberatung und dem Visual Merchandising in einem Möbelhaus.

Wissensdurstig ist Frau XY allemal. Sie möchte die Dinge von Grund auf verstehen und geht neugierig und offen durch die Welt. Stillstand ist ein Unwort für sie, denn sie liebt es, Neues dazulernen und sich immer weiter zu entwickeln. So ist es nicht verwunderlich, dass sie derzeit zwei Ausbildungen parallel absolviert: Die Einrichtungsberaterschule in Kuchl und einen Lehrabschluss im Einzelhandel mit der Fachrichtung Bau.

Fachliche Kompetenz: Einrichtungsberatung und –planung

In ihrer mehrjährigen Arbeitserfahrung in Möbelhäusern, durch ihre Ausbildung aber auch private Projekte hat Frau XY gelernt, Küchen und andere Räume wohldurchdacht und zweckmäßig zu planen und zu gestalten. Dabei ist natürlich auch eine große Portion handwerkliches Geschick und **Kreativität** notwendig. Darüber hinaus verfügt sie über Warenkenntnisse im Bereich Küchenplanung und Einrichtung.

Frau XY kann Grundrisse zeichnen, Flächen berechnen, Pläne und Schnitte zeichnen und

Rahmenbedingungen

- **Kurs im Auftrag des AMS OÖ,
Teilnahme freiwillig und kostenlos**
- **Kursort: migrare – Zentrum für MigrantInnen OÖ
Humboldtstraße 49, 4020 Linz**
- 6 Treffen, je 4 Stunden (jede Woche ein Treffen)
- Kurs in Kleingruppen, aber auch in Einzelbetreuung möglich
- **Kurssprache:** Deutsch
Unterstützung auf türkisch, bosnisch-kroatisch-serbisch und englisch möglich
- 75 %-ige Anwesenheitspflicht

Herausforderungen...

- TeilnehmerInnen müssen beim AMS vorgemerkt bzw. angemeldet sein, keine Möglichkeiten bzw. Alternativen für beschäftigte Personen
- Akzeptanz ArbeitgeberInnen?!
- Keine speziellen Angebote für ältere Menschen, AnalphabetInnen und Jugendliche und Dequalifizierte
- Viel zum Schreiben
- Sprachlich eingeschränkt
- Sehr homogene Gruppen

Herausforderungen...

- Der Abschluss zählt; Keine Möglichkeiten ohne formale Qualifikationen, non-formale Qualifikation haben keine Bedeutung
- Nach der Feststellung der Kompetenzen keine weiterführende Angebote

aber trotzdem...

- Viele positive Feedbacks über persönliche Weiterentwicklung der TeilnehmerInnen und Best Practice Beispiele
- oft gelungener Perspektivenwechsel zur positiven Lebenseinstellung erzielt
- Handlungsfähigkeit und Selbstbewusstsein gestärkt

Zukunftsaussichten – Projekt Competence Kaleidoscope (Erasmus+)

Competence Kaleidoscope ist ein dreijähriges, internationales Erasmus+ Projekt.

Ziel des Projektes

Die Entwicklung, Pilotierung und Verbreitung einer neuen niederschweligen und weniger schreiblastigen Methode der Kompetenzerfassung, zur Verbesserung der Situation am Arbeitsmarkt und der Erleichterung des Wiedereinstiegs.

Zukunftsansichten – Projekt Kaleidoscope (Erasmus+)

Projekthalte

Das Projekt bringt vier Organisationen zusammen, die über eine reiche Erfahrung in der Arbeit mit der Zielgruppe verfügen. Jede Organisation trägt dabei eine je andere Form der Expertise bei: migrare, als jene Organisation mit der meisten Erfahrung im Bereich Kompetenzerfassung, wird federführend bei der Entwicklung der Methode sein.

Die Praktikabilität der neuen Methode wird durch ausführliche Testungen aller drei beteiligten PartnerInnenländern sichergestellt .

Zukunftsansichten – Projekt Kaleidoscope (Erasmus+)

Das Ergebnis wird 2018 als open source content frei zugänglich sein und soll im ganzen europäischen Raum Anwendung finden.

Alle Unterlagen und Inhalte des Projektes, sowie die Homepage werden auf Englisch, Deutsch, Slowakisch und Tschechisch verfügbar sein. Die Unterlagen selbst sind in Teilen (Kompetenzbegriffe) auch in Arabisch, Türkisch, BKS, Farsi und Russisch vorhanden.

Zukunftsansichten – Projekt Kaleidoscope (Erasmus+)

Projekt-Ansprechpersonen:

Mag.a Lisa Filzmoser, 0732/931620-10

lisa.filzmoser@migration.at

Mag. Florian Hinterberger, 0732/667363-37

florian.hinterberger@migration.at

ProjektpartnerInnen

[Akropolis](#) (Tschechien)

[GIC NORA](#) (Tschechien)

[Miesto pod Slnkom](#) (Slowakei)

migrare (Österreich)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

nermina.imamovic@migration.at
migrare – Zentrum für MigrantInnen OÖ

AST – Anlaufstelle für Menschen mit im Ausland
erworbenen Qualifikationen
www.migrare.at www.anlaufstelle-erkennung.at